

именно этих проблем. Необходимо заметить, что к любому этапу создания, освоения и продвижения новшеств на внутренний и внешний рынки требуется гибкое сопровождение со стороны органов стандартизации и сертификации. В заключение хотелось бы сказать следующее. Нашим странам для своего успешного будущего просто необходимо пройти путь инновационного развития ускоренными темпами и на основе всесторонней взаимопомощи.

УДК 378.046.4.001.76

Яловая Н.П.

*УО «Брестский государственный технический университет»,
Институт повышения квалификации и переподготовки кадров, г. Брест*

РЕАЛИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВЗРОСЛЫХ В ИНСТИТУТЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ БрГТУ

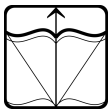
Происходящие интенсивные преобразования в экономическом и общественном развитии страны, появление новых сложнейших технологий требуют постоянного совершенствования квалификации и углубления профессиональной компетентности специалистов. В связи с этим возрастает роль и значение системы повышения квалификации и переподготовки кадров как системы дополнительного образования взрослых, способной оперативно обеспечить подготовку кадров к работе в новых условиях.

В Брестском государственном техническом университете в роли координационного центра дополнительного образования взрослых по реализации непрерывной технологии подготовки высококвалифицированных специалистов на послевузовском этапе выступает Институт повышения квалификации и переподготовки кадров (ИПКиПК) как структурное подразделение университета.

Созданный в 1997 году в соответствии со специальным разрешением (лицензией) на право осуществления образовательной деятельности Учреждения образования «Брестский государственный технический университет» ИПКиПК БрГТУ осуществляет переподготовку кадров западного региона Республики Беларусь на базе высшего образования по 13 специальностям, проводит повышение квалификации специалистов и руководителей строительной отрасли, организует образовательные курсы для профессорско-преподавательского состава и работников университета, населения города.

Основными задачами ИПКиПК являются:

- удовлетворение потребностей республиканских органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов, организаций в высокопрофессиональных кадрах для обеспечения эффективного социально-экономического развития республики, ее национальной безопасности, а также индивидуальных запросов граждан в повышении уровня их профессиональной подготовки;



- создание совместно с республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, и местными исполнительными и распорядительными органами системы непрерывного профессионального обучения кадров и ее развитие;
- осуществление профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных в порядке, установленном законодательством;
- совершенствование качества обучения, усиление его практической значимости и направленности на решение конкретных производственных задач;
- разработка и своевременное обновление учебных планов, программ, учебно-тематических планов, справочных, учебных и учебно-методических пособий, иных материалов;
- создание современной учебно-материальной базы, оснащение ее новейшим оборудованием, полиграфической, организационной и вычислительной техникой, качественный подбор профессорско-преподавательских (преподавательских) кадров, повышение уровня их профессиональной квалификации;
- изучение и анализ качества профессиональной деятельности работников, установление обратной связи с организацией, которая направила работника на обучение, консультационное и методическое сопровождение внедрения в практику знаний и умений, полученных слушателями в процессе обучения, проведение семинаров, конференций по актуальным вопросам социально-экономического развития республики, отрасли, региона, организации;
- выявление, изучение, формирование и распространение перспективного опыта профессиональной деятельности работников;
- налаживание взаимовыгодного сотрудничества в области повышения квалификации и переподготовки кадров с зарубежными партнерами.

За годы деятельности Института более 13,1 тысяч слушателей получили дипломы о переподготовке и свидетельства о повышении квалификации.

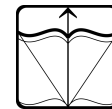
Переподготовка и повышение квалификации в ИПКиПК ведутся по нормативным документам, учитывающим специфику учебного процесса и отвечающим требованиям Министерства образования Республики Беларусь, в соответствии с учебно-программной документацией переподготовки и повышения квалификации.

Учебный процесс в Институте повышения квалификации и переподготовки кадров БрГТУ обеспечивает высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав университета, а также привлекаемые руководящие работники и инициативные, коммуникабельные специалисты различных субъектов хозяйствования.

Контингент обучающихся в ИПКиПК БрГТУ формируется преимущественно из работников предприятий и организаций народного хозяйства, руководящих работников, профессорско-преподавательского состава университета и студентов высших учебных заведений (параллельное образование).

В настоящее время переподготовка специалистов в ИПКиПК осуществляется по следующим специальностям на базе высшего образования:

- Банковское дело
- Бухгалтерский учет и контроль в промышленности
- Инновационный менеджмент
- Коммерческая деятельность на рынке средств производства



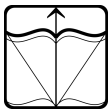
- Маркетинг
- Программное обеспечение информационных систем
- Промышленная экология и рациональное использование природных ресурсов
- Промышленное и гражданское строительство
- Финансы
- Экономика во внешнеэкономической деятельности
- Экономика и управление на предприятии агропромышленного комплекса
- Экономика и управление на предприятии промышленности
- Экспертиза и управление недвижимостью

Коллектив ИПКиПК постоянно ведет целенаправленную работу по совершенствованию системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров в университете. К концу 2010 года Институт закончит разработку новой учебно-программной документации переподготовки и повышения квалификации. Внедряются инновационные технологии в практику обучения. Ведется активная работа по созданию системы эффективного контроля и мониторинга качества образования слушателей ИПКиПК. Анализируется потребность заинтересованных организаций и предприятий в переподготовке и повышении квалификации специалистов.

При открытии новых специальностей переподготовки и курсов повышения квалификации, совершенствования форм и содержания образовательного процесса в Институте в первую очередь учитываются государственные интересы и потребности западного региона Республики Беларусь в кадрах той или иной квалификации. Так, например, изучение реальной потребности заинтересованных государственных органов и организаций Брестской области в переподготовке кадров по охране труда, проведенной работниками Брестского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, показало и подтвердило необходимость открытия в Институте новых 3-х специальностей переподготовки на базе высшего образования «Охрана труда в машиностроении и приборостроении», «Охрана труда в строительстве» и «Охрана труда в отраслях непроизводственной сферы».

В 2011-2015 гг. в Институте планируется открыть такие востребованные в области специальности переподготовки, как «Экономика и управление на предприятии строительства», «Web-дизайн и компьютерная графика», «Автомобильные дороги», «Теплогазоснабжение, вентиляция и охрана воздушного бассейна», «Водоснабжение, водоотведение и охрана водных ресурсов».

Введение с 1 января 2010 года в Республике Беларусь европейских норм проектирования создало предпосылку для разработки программы курсов повышения квалификации «Внедрение в практику проектирования и строительства норм проектирования и стандартов Евросоюза в области строительства». Организованные впервые по разработанной программе курсы повышения квалификации позволили ознакомить специалистов проектных и строительных организаций, преподавателей строительных специальностей университета с разработанными

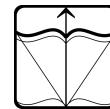


европейскими нормами и стандартами с целью их дальнейшего внедрения в практику проектирования и производства строительных изделий и материалов и возможностью проникновения на европейские рынки организаций и предприятий строительного комплекса Беларуси.

Для подготовки специалистов строительной отрасли к профессиональной аттестации в РУП «Белстройцентр» ИПКиПК ведет подготовку на курсах повышения квалификации следующих специалистов:

- Главные инженеры (главные архитекторы) проектов
- Начальники (директора) и главные инженеры строительных организаций (общестроительные работы)
- Начальники (директора) и главные инженеры строительных организаций (санитарно-технические работы)
 - Начальники (директора) и главные инженеры строительных организаций (электромонтажные работы)
 - Начальники (директора) и главные инженеры строительных организаций (гидротехнические и мелиоративные работы)
 - Начальники производства (производственно-технических отделов) строительных организаций
 - Мастера и прорабы строительных и монтажных работ (общестроительные работы)
 - Мастера и прорабы строительных и монтажных работ (санитарно-технические работы - водоснабжение и канализация)
 - Мастера и прорабы строительных и монтажных работ (санитарно-технические работы - отопление и вентиляция)
 - Мастера и прорабы строительных и монтажных работ (электромонтажные работы)
 - Мастера и прорабы строительных и монтажных работ (гидротехнические и мелиоративные работы)
- Инженеры технического надзора (общестроительные работы)
- Специалисты по техническому обследованию зданий и сооружений (строительные конструкции)
 - Главные специалисты проектных организаций по разработке раздела проекта «Архитектурно-строительные решения» (строительные конструкции)
 - Главные специалисты проектных организаций по разработке раздела проекта «Инженерное оборудование, сети и системы» (наружные сети водоснабжения и канализации)
 - Главные специалисты проектных организаций по разработке раздела проекта «Инженерное оборудование, сети и системы» (внутренние водопровод и канализация).

Важным направлением деятельности Института повышения квалификации и переподготовки кадров является развитие деловых и профессиональных контактов с государственными органами власти и управления, ведущими образовательными центрами переподготовки и повышения квалификации Республики Беларусь. ИПКиПК в организации своей учебной деятельности сотрудничает с Брестским областным исполнительным комитетом, областным



управлением Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты, районными исполнительными комитетами Брестской области, областной и городской службой занятости населения и другими учреждениями и организациями государственных органов власти и управления.

Институтом налажено деловое сотрудничество в плане обмена информацией и опытом работы с Республиканским институтом высшей школы, ИПКиПК Гродненского государственного университета, МИПК Белорусского государственного технологического университета, Белорусским государственным педагогическим университетом имени М. Танка, ИПКиПК Брестского государственного университета имени А.С. Пушкина, ИПКиПК Могилевского государственного университета имени А.А. Кулешова.

Таким образом, реализация системы дополнительного образования взрослых в Институте повышения квалификации и переподготовки кадров Брестского государственного технического университета позволяет целенаправленно решать поставленные задачи по внедрению передовых разработок в отрасли народного хозяйства, мобильно и качественно обеспечивает высокий уровень образованности специалистов, совершенствует деловые качества граждан, их подготовленность к будущей профессиональной деятельности.